

**CONSTRUIRE
DURABLEMENT
VOS PROJETS
POUR DEMAIN** →



construction
pour **TOUS**

RAPPORT RSE

2024

→ **SOMMAIRE**

À propos.....	03
1 Préservation de l'environnement.....	04
2 Employeur responsable.....	08
3 Loyauté des pratiques.....	12
4 Ancrage territorial.....	14

Les entreprises de bâtiment s'engagent aujourd'hui pour intégrer durablement les enjeux sociaux et environnementaux dans leurs activités et dans leurs interactions avec leurs parties prenantes. C'est le concept de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

Ce rapport RSE a été généré grâce à l'outil "Bâtisseur Responsable" proposé par la Fédération Française du Bâtiment (FFB), sur la base des données fournies par l'entreprise visée par le rapport. L'exactitude des informations présentées dans ce document relève donc de l'entière responsabilité de l'entreprise.

→ **À PROPOS**

"Construction pour tous" est un **constructeur de maison individuelle** basé à Niort.

+ 50 ans
d'expérience

Depuis 1973, notre entreprise met son expertise et son savoir-faire au service de chaque projet, avec plus de **2 000** projets réalisés. Nos valeurs sont engagement, proximité et passion !



Notre entreprise reste plus que jamais tournée vers l'avenir. Notre démarche **RSE** s'inscrit aujourd'hui pleinement dans nos actions pour construire des projets adaptés aux enjeux sociaux et environnementaux.

INFORMATIONS

Raison sociale : **CONSTRUCTION POUR TOUS**
Date de création : **1973**
Nombre de salariés : **6**
Activité(s) : **Construction de maisons individuelles**
Zone d'intervention : **Niort et sa périphérie**

CONTACT

Willy Brothé
06 08 92 36 32
willy.brothe@gmail.com
CONSTRUCTION POUR TOUS
315, rue du marechal Leclerc - 79000 niort
www.construction-pour-tous.com

1 PRÉSERVATION DE L'ENVIRONNEMENT



Loin d'être une contrainte, l'écologie représente une **véritable opportunité**, celle de mieux vivre, de manière plus durable et confortable. C'est pourquoi nous nous engageons à **intégrer pleinement les enjeux environnementaux** dans nos projets et à en réduire les impacts.



1 - PRÉSERVATION DE L'ENVIRONNEMENT

→ MANAGEMENT ENVIRONNEMENTAL DANS L'ENTREPRISE ET SUR LES CHANTIERS

Économie circulaire et déchets

Engagés pour une construction plus responsable, nous avons sensibilisé nos équipes à l'économie circulaire et déployé des actions concrètes sur le terrain. Grâce à notre partenariat avec "Geode Environnement", **le tri des déchets est désormais systématique sur l'ensemble de nos chantiers**, avec la mise en place de bacs dédiés pour le recyclage des matériaux.

→ 50 % 
de déchets recyclés

soit 40 tonnes
de déchets valorisés en 2 ans

Nous privilégions autant que possible **les matériaux recyclés, recyclables ou à faible empreinte carbone**. Nous agissons pour réduire les déchets à la source en sélectionnant en priorité des fournisseurs engagés dans une démarche environnementale.

1 - PRÉSERVATION DE L'ENVIRONNEMENT

Énergie et gaz à effet de serre

Conscients de l'importance de réduire les émissions de gaz à effets de serre, **tous nos collaborateurs se déplacent avec des véhicules à faibles émissions de CO²** (voitures électriques ou hybrides rechargeables).

Réduction des nuisances

Pour réduire les nuisances, qu'elles soient sonores ou environnementales, nous avons remplacé les groupes électrogènes par **des compteurs électriques provisoires** sur tous nos chantiers.

96 tonnes
en moins de CO² émis en 3 ans

Soit l'équivalent de **480 000 km** en voiture diesel **évités.** 

Management environnemental

Au-delà des actions concrètes, une démarche de sensibilisation a été instaurée au sein de l'entreprise, avec pour objectif de limiter les impacts environnementaux de nos chantiers, mais aussi de **faire évoluer durablement les mentalités.**

Que ce soit sur nos chantiers ou au sein de nos locaux, nous adoptons des mesures concrètes en faveur de l'environnement. **La généralisation du tri sélectif sur l'ensemble de nos chantiers**, ainsi que l'utilisation de ballons d'eau chaude à faible consommation, illustrent notre engagement. Grâce à ces actions, **notre consommation énergétique a été réduite par 3.**

L'installation prochaine de panneaux solaires sur le toit de nos locaux vise à atteindre l'autosuffisance.

1 - PRÉSERVATION DE L'ENVIRONNEMENT

→ SOLUTIONS CLIENTS QUI VISENT À OPTIMISER LA PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE DES BÂTIMENTS

Performance énergétique et environnementale

Conscients de notre responsabilité dans la lutte contre le changement climatique, nous accompagnons nos clients avec des solutions constructives visant à renforcer la performance énergétique et environnementale des bâtiments. Le respect des exigences de la réglementation RE2020, ainsi que la promotion de technologies telles que les pompes à chaleur et les climatiseurs réversibles, constituent les fondements de notre engagement.

Nous proposons à tous nos clients des solutions permettant de réduire l'empreinte carbone du chantier et de leur bâtiment.

L'utilisation des matériaux biosourcés, issus de ressources renouvelables et naturelles a une part grandissante dans nos projets. Que ce soit pour les peintures, les charpentes, les isolants ou certains bétons, **chaque composant doit allier performance, esthétique et respect de l'environnement.** En intégrant ces matériaux dans nos chantiers, nous réduisons significativement notre impact environnemental tout en créant un habitat plus sain, confortable et durable. **Une maison pensée pour aujourd'hui, mais aussi pour demain**

Qualité de l'air intérieur

Une partie de notre engagement consiste à sensibiliser. C'est pourquoi nous remettons à chaque client un livret pédagogique, conçu pour encourager une utilisation responsable et **un entretien durable de leur maison.** Chaque système de VMC (Ventilation Mécanique Contrôlée) est rigoureusement testé en fin de chantier afin d'assurer des performances énergétiques et environnementales optimales sur le long terme.

2 EMPLOYEUR RESPONSABLE



Car nous sommes une entreprise familiale, nous plaçons le développement d'**une politique sociale ouverte et engageante au cœur de notre identité**. La cohésion, l'ambition et la bienveillance sont les valeurs qui renforcent notre lien et guident notre quotidien.



2 - EMPLOYEUR RESPONSABLE

Santé et Sécurité des collaborateurs

Nous organisons une formation appropriée notamment en matière de sécurité pour l'ensemble de notre personnel lors de leur embauche.

Nous veillons à évaluer et prévenir les risques professionnels liés à l'activité de l'entreprise notamment à travers la **mise à jour régulière du document unique de prévention des risques** et la mise en œuvre d'un plan d'action approprié.

Par souci de sécurité, nous mettons également à disposition de nos sous-traitants les **équipements adaptés** pour les chantiers en hauteur lorsque cela est nécessaire.



La santé physique et mentale est essentielle pour garantir un travail de qualité. C'est pourquoi tous nos collaborateurs bénéficient de six semaines de congés payés. De plus, ceux qui le souhaitent peuvent profiter de créneaux spécialement aménagés pour aller ensemble à la salle de sport.

En plus d'une couverture prévoyance conforme aux dispositions conventionnelles du Bâtiment, chaque collaborateurs dispose d'un **suivi médical adapté à son poste.**

2 - EMPLOYEUR RESPONSABLE

Insertion et égalité professionnelle

Nous veillons à respecter le principe d'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes.

La transmission étant au cœur de nos engagements, nous avons recruté plusieurs apprentis et stagiaires au cours des deux dernières années.

→ 5

Nombre d'embauches en contrat
d'apprentissage ou de stage au
cours des deux dernières années

Communication et implication des collaborateurs

Tous nos collaborateurs sont acteurs des prises de décisions dans le cadre de la stratégie de développement de l'entreprise y compris dans l'engagement de notre démarche RSE.

La cohésion et la solidarité sont les fondements d'un environnement de travail. C'est pourquoi nous organisons régulièrement des événements tels que des week-ends de cohésion, des séminaires ou encore des repas d'entreprise.

→ 4

Évènements de cohésion par an

"Ces événements renforcent notre esprit d'équipe et créent de beaux souvenirs partagés. Ils nous rapprochent et facilitent la communication au sein de l'entreprise."

Guillaume

15 ans d'ancienneté dans l'entreprise

2 - EMPLOYEUR RESPONSABLE

Ethique et respect de l'individu

Nous prenons en considération l'équilibre entre la vie personnelle et professionnelle dans l'organisation du travail. **Les horaires sont adaptés aux situations familiales.**

Nous informons régulièrement nos collaborateurs sur les avantages sociaux mis en place dans la profession comme la mutuelle prévoyance Pro BTP.

Fidélisation des collaborateurs

Nous pratiquons une politique managériale bienveillante.

Ainsi, dans ce contexte, nous mettons en place une politique de rémunération motivante, fondée sur l'ambition et le mérite au travers notamment d'un Plan Épargne Entreprise.

→ 15 ans
d'ancienneté

Avec une ancienneté moyenne de 15 ans, nos collaborateurs disposent d'une expertise solide et d'une **parfaite connaissance de leur métier**, garantie de qualité.

3 LOYAUTÉ DES PRATIQUES



Nos 50 ans d'ancienneté témoignent également de 50 ans de relations solides avec nos partenaires. Dans cette continuité, nous nous engageons à adopter et maintenir des **pratiques loyales et respectueuses**, tant dans nos relations commerciales avec l'ensemble de nos parties prenantes que dans nos pratiques contractuelles et nos processus internes.



3 - LOYAUTÉ DES PRATIQUES

→ ÉTHIQUE DES AFFAIRES ET LOYAUTÉ DES PRATIQUES

Ethique des affaires et déontologie

Notre entreprise applique une **conduite éthique** aux transactions avec ses clients, fournisseurs et ses sous-traitants. Elle respecte les textes relatifs à la sous-traitance (Loi du 31 décembre 1975, ainsi que le code de la commande publique), et met un point d'honneur à respecter ses délais de paiement, car elle sait à quel point la trésorerie des entreprises est vitale !

Tous nos collaborateurs ont été sensibilisés aux enjeux d'éthique au sein de l'entreprise, dans le but de pouvoir signaler tout manquement aux principes que nous défendons.

Nous sommes très soucieux de nos obligations en terme d'informations pré-contractuelles afin que celles-ci soient les plus lisibles possible pour le client.

Parce que vous êtes les mieux placés pour parler de nos réalisations, nous avons mis en place un rapport de satisfaction afin d'**améliorer continuellement** nos projets et de les adapter au plus près de vos attentes.

4.8/5

Score de satisfaction clients

Source immovisor



4 ANCRAGE TERRITORIAL



Le développement de notre territoire bénéficie à chacun, c'est pourquoi nous soutenons activement l'**emploi local**, l'**engagement citoyen** et les **initiatives locales**. Des mandats et partenariats en ce sens sont au cœur de notre démarche d'entreprise.



4 - ANCRAGE TERRITORIAL

→ ANCRAGE LOCAL ET DYNAMIQUE TERRITORIALE

Développement socio-économique du territoire

Notre entreprise a la volonté d'être un acteur majeur de son territoire notamment en contribuant à l'emploi local.



Notre entreprise participe régulièrement à des événements et salons locaux qui nous permettent d'une part de nous positionner comme un **véritable acteur local du secteur du Bâtiment** et d'autre part donner envie aux jeunes de s'orienter vers le secteur du bâtiment voire quand l'occasion se présente de recruter des personnes vivant à proximité de notre entreprise.

4 - ANCRAGE TERRITORIAL

Dialogue avec les parties prenantes du territoire

M. Willy Brothé, directeur de Construction Pour Tous, s'investit dans **deux mandats locaux** : au sein du Pôle Habitat de la FFB TP 79 et du Salon de l'Habitat de Niort.



Ces deux mandats associatifs et syndicaux, nous permettent de **défendre des causes qui nous tiennent à cœur**, de **rester à la pointe de l'actualité** afin de nous **adapter rapidement**, tout en renforçant notre présence et notre visibilité sur le territoire.

Soucieux de soutenir les initiatives locales, nous parrainons **plus de 10 projets** et associations implantés dans notre région.

Approvisionnement local



Dans sa démarche écologique et éthique, notre entreprise favorise toujours l'**utilisation de produits et matériaux français** et même régionaux.

Notre entreprise a recours à des fournisseurs et distributeurs locaux contribuant ainsi à l'**activité économique territoriale**.

En ayant plus de 50 ans d'expérience, notre entreprise reste plus que jamais tournée vers l'avenir. Notre démarche RSE s'inscrit aujourd'hui pleinement dans nos actions pour **construire des projets adaptés aux enjeux sociaux et environnementaux**



ans de maison

construction pour **TOUS**

315, rue du maréchal Leclerc - 79000 niort

05 49 73 56 10

info@construction-pour-tous.com



construction-pour-tous.com